

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.03.2024, klo 14:00 - 16:01

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 10 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 11 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 12 Työterveyshuoltopalveluista vuodelta 2023 annettava korvaushakemus Kansaneläkelaitokselle**
- § 13 Työterveyshuollon toimintaohjelma Pirkanmaan hyvinvointialueella 2024**
- § 14 Erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttava työ**
- § 15 Aluehallintoviraston työsuojelutarkastuksen Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuonna 2023**
- § 16 Tiedoksi asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja
Hanna-Maria Grann, poistui 15:54
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Eerik Kuusisto, poistui 15:25
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Jonne Sassi, saapui 14:07
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Teija Liimatainen, varajäsen
Tiina Mäki, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, esittelijä
Teija Mertimo
Mari Laukkanen

Poissa

Taina Niiranen, 1. varapuheenjohtaja
Olli Blomster
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Teemu-Taavetti Toivonen

Allekirjoitukset

likka Jäntti
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

08.03.2024

08.03.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Maija Lehtomäki
pöytäkirjan tarkastaja

Sini Nurmi
pöytäkirjan tarjastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi <11.3.>
11.03.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Maija Lehtomäki ja Sini Nurmi ja varalla Ritva Nurmilo Paula Paavilainen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Maija Lehtomäki ja Sini Nurmi sekä varalle Ritva Nurmilo Paula Paavilainen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Työterveyshuoltopalveluista vuodelta 2023 annettava korvaushakemus Kansaneläkelaitokselle

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kuulee esittelyn vuoden 2023 työterveyshuoltopalveluiden Kansaneläkelaitokselle (Kela) annettavasta korvaushakemuksesta ja antaa lausunnon siitä.

Työsuojelutoimikunta antaa lausunnon kuulleensa vuoden 2023 työterveyshuoltopalveluiden korvaushakemuksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta antaa lausunnon vuoden 2023 työterveyshuoltopalveluiden korvaushakemuksesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi selvityksen vuoden 2023 työterveyshuoltopalveluiden korvaushakemuksesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Työterveyshuollon toimintaohjelma Pirkanmaan hyvinvointialueella 2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Final_pirha_työterveyshuoltopalvelut_esittely_työsuojelutoimikunta.pptx

Aluehallitus on hyväksynyt työterveyshuollon järjestämissopimuksen kokouksessaan 10.10.2022. Järjestämissopimuksen lisäksi työnantajan tulee laatia työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n mukainen toimintasuunnitelma. Suunnitelman tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään.

Henkilöstöjaosto hyväksyi vuoden 2023 niin kutsutun kattotoimintasuunnitelman kokouksessaan 27.10.2023 ja päätti että Pirkanmaan hyvinvointialueella asiakirjasta käytetään nimeä toimintaohjelma. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintaohjelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Vuoden 2024 toimintaohjelman laatiminen saatiin valmiiksi vasta joulun alla hintaneuvotteluista johtuen. Työterveyshuoltokustannusten korvauksien saaminen Kelalta edellyttää voimassa olevaa toimintaohjelmaa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle laaditaan tämän toimintaohjelman lisäksi palvelulinjoittain osatoimintasuunnitelmat, joiden tarkoituksena on kartoittaa palvelulinjakohtaiset työterveysyhteistyön tarpeet ja suunnitella tarvittavat toimenpiteet sekä seuranta. Ennen osatoimintasuunnitelmien laadintaa on pidetty palvelulinjojen / tehtäväalueiden toimialuekohtaiset yhteistyöpalaverit, joissa on katsottu työterveyshuollon aiempaa käyttöä, erilaisia tunnuslukuja sekä käyty keskustelu tarpeista. Toimialuetason yhteistyöpalaveriin osallistuu alueen työsuojeluvaltuutetut ja näin huomioidaan työterveyshuoltolain (1383/2001) 8§ yhteistoiminnasta.

Vuoden 2024 toimintaohjelma hyväksyttiin Pirkanmaan henkilöstöjaoksessa 7.2.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi kuullun selvityksen vuoden 2024 toimintaohjelmasta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi kuullun selvityksen vuoden 2024 toimintaohjelmasta. Todettiin, että käytäntöjen tulee olla yhdenmukaisia toimintaohjelman kanssa, esimerkiksi työpaikkaselvityksiä tehtäessä. Kiinnitetään huomiota myös viestintään.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttava työ

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 ESV_tarkastukset_HVATSTMK.pptx

Työturvallisuuslaki 738/2002, 11§ Erityistä vaaraa aiheuttava työ määritellään työksi jossa työntekijälle saattaa aiheutua työstä erityinen tapaturman tai sairastumisen vaara. Tällaista työtä saa tehdä vain tähän työhön pätevä ja henkilökohtaisten edellytystensä puolesta työhön soveltuva työntekijä. Valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavista töistä on annettu vuonna 2001. (1485/2001) Tämän lain 2§ on määritelty erityisen sairastumisen vaaraa aiheuttavaksi työksi sellaiset työolosuhteet, joissa fysikaalisen, kemiallisen tai biologisen tekijän aiheuttamana voi todennäköisesti seurata sairaus, liiallinen altistuminen tai vaara lisääntymisterveydelle. Myös yötyö ja erityinen väkivallan uhka työssä voivat aiheuttaa erityistä sairastumisen vaaraa.

Työnantajalla on velvollisuus huolehtia siitä, että erityistä sairastumisen vaaran alaista työtä tekee vain siihen työhön soveltuvat työntekijät. Työntekijän soveltuvuus arvioidaan terveystarkastuksella, johon osallistuminen on työntekijän velvollisuus. Työnantajan on huolehdittava kaikille esv-alaista tekevien työntekijöiden terveystarkastuksista määräajoin. Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työntekijälle terveystarkastukset asetuksessa säädetyn mukaisesti. Työpaikkaselvityksessä työterveyshuolto kirjaa toimenpide-ehdotuksissa työturvallisuusriskiarvioinnin, työolosuhteisiin perehtymisen perusteella terveystarkastuksien tarpeen.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on luotu yhtenäinen käytäntö erityistä sairastumisen vaaraan alaista työtä tekeville lainsäädännön mukaisesti. työsuojelutoimikunnassa esitellään luotu toimintamalli prosessikuvauksesta aina siihen asti miten työnantaja kirjaa/säilyttää tiedot työntekijöistä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi kuullun selvityksen Pirkanmaan hyvinvointialueen erityistä sairastumisen vaaran alaisen työn toimintamallista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi kuullun selvityksen Pirkanmaan hyvinvointialueen erityistä sairastumisen vaaran alaisen työn toimintamallista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Aluehallintoviraston työsuojelutarkastuksen Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuonna 2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työsuojelutarkastukset 2023.pptx

Aluehallintoviraston tehtävänä on varmistaa, että työ Suomessa on terveellistä, turvallista ja reilua. Työsuojeluviranomaisen merkittävin osa valvontatyöstä on työsuojelutarkastukset. Tarkastuksien tarkoituksena on ensisijaisesti valvoa työsuojelusäädösten noudattamista. Työsuojelun tarkastustoimintaa ohjaa sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö. Ministeriö antaa työsuojelun vastuualueille ohjeita valvontatehtävistä, lainsäädännön toimeenpanosta ja menettelytavoista. Työsuojelutarkastuksia tehdään työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelman mukaisesti sekä esimerkiksi aluehallintovirastoon lähetettyjen valvontapyyntöjen perusteella.

Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdyt työsuojelun aluehallintoviraston tarkastukset käsitellään aina vuosittain koostettuna koko hyvinvointialuetta koskevassa työsuojelutoimikunnassa. Jokainen tarkastusraportti käsitellään tarkemmin kyseisen alueen niin kutsutussa kakkostason toimikunnassa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi kuullun yhteenvedon vuoden 2023 työsuojelutarkastuksista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi kuullun yhteenvedon vuoden 2023 työsuojelutarkastuksista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Tiedoksi asiat

-Seuraavan työsuojelutoimikunnan kokousajan siirtäminen. Uusi ehdotettu aika on 15.4. klo 9-11.

- Mikäli varsinainen jäsen ei voi osallistua työsuojelutoimikunnan kokoukseen, informoi hän varajäsentään ja välittää hänelle kokouskutsun. Kiinnitetään huomuota, että perustehtävässä toimivalla varajäsenelle olisi mahdollisuus osallistua kokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§10, §11, §12, §13, §14, §15, §16

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).